

1. 育児・介護休業法

		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性の育児休業等の取得率	配偶者取得人数				0
	男性取得人数				0
	取得率				0%

2. 女性活躍推進法

		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（労働者に占める女性労働者の割合）	男性労働者	286	298	451	368
	女性労働者	271	289	409	329
	女性労働者割合	48.7%	49.2%	47.6%	47.2%

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備（男女別の育児休業取得率）	男性対象人数	0	0	0	0
	男性取得人数	0	0	0	0
	男性取得率	0%	0%	0%	0%
	女性対象人数	3	2	2	2
	女性取得人数	3	2	2	2
	女性取得率	100%	100%	100%	100%

男女間賃金差異	正社員	68.5%	69.6%	62.1%	109.8%
	パート・有期社員	84.5%	81.9%	90.2%	92.3%
	全従業員	88.6%	86.5%	86.3%	102.9%